



Zertifikat seit 2019
audit berufundfamilie

Kurzporträt 2022

ZPID - Leibniz-Institut für Psychologie

Universitätsring 15, 54296 Trier

Das Zertifikat zum audit berufundfamilie wurde am 31.05.2022 bestätigt.

Das Leibniz-Institut für Psychologie (ZPID) ist die zentrale, überregionale Informationsinfrastruktur für die Psychologie in den deutschsprachigen Ländern. Es unterstützt den gesamten wissenschaftlichen Arbeitsprozess von der Literaturrecherche und Studienplanung über die Datenerhebung und -auswertung bis hin zur Dokumentation, Archivierung und Publikation von Ergebnissen. Die Angebote des ZPID orientieren sich dabei an einem idealtypischen Forschungszyklus.

Das ZPID ist dem Gedanken der Open Science verpflichtet. Als forschungsbasierte Infrastruktureinrichtung betreibt das ZPID grundlagenorientierte Anwendungsforschung in den Bereichen "Forschungsliteralität und nutzerfreundliche Forschungsinfrastrukturen", "Forschungssynthesen in der Psychologie" und "Big Data in der Psychologie".

Zum Zeitpunkt der Re-Auditierung waren 63 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter beschäftigt.

Ziel der Re-Auditierung

Für das ZPID stellt der angemessene Umgang mit familiären und anderen privaten Belangen der Beschäftigten bei der Gestaltung der Arbeitsbedingungen eine Selbstverständlichkeit dar. Durch seine überschaubare Größe und durch die enge Anbindung an die Universität Trier konnte das ZPID schon viele Angebote zur Unterstützung der Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben etablieren.

Im Rahmen der Re-Auditierung Optimierung wollen wir die Passgenauigkeit unserer Angebote überprüfen und wo sinnvoll nachsteuern. Unsere vereinbarkeitsbewusste Ausrichtung wollen wir weiterhin nach innen und außen kommunizieren. Für heutige und zukünftige Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter möchte das ZPID weiterhin ein attraktiver Arbeitgeber sein.

Durchgeführte Maßnahmen (Auswahl)

- "Vereinbarkeit" ist im Leitbild des ZPID verankert
- Flexible Arbeitszeiten und Zeitkonten
- Vielfältige Teilzeitmodelle
- Vereinbarkeitsfreundliche Besprechungszeiten
- Möglichkeiten des Home Office
- Hohe Flexibilität und Lösungsorientierung im Notfall
- Großes Verständnis für Vereinbarkeitssituationen seitens Führungskräften und Kollegen
- Vielfältige Informationen und Hilfestellungen zum Thema Vereinbarkeit von Beruf und Familie
- Nutzungsmöglichkeit der Kinder-Regel- und Ferienbetreuung der Universität Trier, Eltern-Kind-Zimmer auf dem Campus, fallweise Mitnahme von Kinder an den Arbeitsplatz
- Unterstützung bei Pflegeaufgaben
- Verschiedene Maßnahmen zur (persönlichen) Weiterentwicklung: Mitarbeitergespräche, Weiterbildungsangebote, Mentoring (innerhalb der Leibniz-Gemeinschaft), unter anderem im Gleichstellungsplan verankert

Zukünftige Maßnahmen (Auswahl)

- Generell: Weiterführen / Pflege der bewährten Kultur des "Ermöglichens" bei Vereinbarkeitsfragen, gute Ansprechbarkeit der Führungskräfte beibehalten
- Neuregelung des Themenfeldes Arbeitsort
- Überprüfung von Möglichkeiten zur weiteren Flexibilisierung im Themenfeld Arbeitszeit
- Überarbeitung / Aktualisierung von hilfreichen Informationen zu "Vereinbarkeit" und zu Prozessen am ZPID, insbesondere für neue Mitarbeiter:innen
- Wiederaufbau/Stärkung des Zusammenhalts am ZPID nach der Pandemie
- Ausbau des Personalentwicklungskonzepts
- Weiterführen der bewährten Unterstützung bei Kinderbetreuung und Pflege, u.a. über die Angebote der Universität Trier

Stand: 31. Mai 2022