

Leitbild des Leibniz-Zentrums für Psychologische Information und Dokumentation (ZPID)

Als zentrale forschungsbasierte Informationsinfrastruktur für die Psychologie bieten wir für unsere Zielgruppen maßgeschneiderte, hochwertige Produkte und Dienstleistungen, antizipieren und wecken zukünftige Bedarfe, reagieren agil auf Veränderungen und begleiten dies durch eigene Forschung.

Gemeinsam fühlen wir uns einer konstruktiven und respektvollen Zusammenarbeit verpflichtet. Wir setzen uns ein für Teamorientierung, Engagement für die Aufgaben und Ziele des Instituts, eine positive zwischenmenschliche Atmosphäre, gegenseitiges Vertrauen, Rücksichtnahme, Offenheit und Zuverlässigkeit. Wir geben und wünschen offenes, konstruktives und wertschätzendes Feedback. Wir schaffen ein kreativitätsförderndes Arbeitsumfeld und unterstützen das Eigenengagement und die Lern- und Weiterentwicklungsbereitschaft. Unser Arbeitshandeln ist geprägt von Umsicht, Aufgabenorientierung und Sorgfalt sowie langfristigem, strategiegeleitetem Denken und Handeln auf allen Ebenen.

Unser Anspruch ist es, die Arbeitsbedingungen so zu gestalten, dass sie zur Persönlichkeitsentwicklung, fachlichen Qualifizierung und Arbeitszufriedenheit aller Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter beitragen. Die Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben, die Gleichstellung von Frauen und Männern, der Schutz vor Diskriminierung sowie die Erhaltung der Gesundheit sind für uns zentrale Anliegen.

Unsere Führungskräfte stellen die Leistungsziele und Teams und nicht sich selbst in den Mittelpunkt: Sie sorgen für eine aufgaben- und ergebnisorientierte Arbeitsatmosphäre, machen Entscheidungsprozesse und Abläufe soweit wie möglich transparent und kommunizieren Ergebnisse organisationsweit. Indem sie Orientierung durch messbare Ziele geben und in angemessenem Rahmen Verantwortung übertragen, ermöglichen sie selbständiges und eigenverantwortliches Handeln in einem klar definierten Aufgabenspektrum.